

Beleidsplan 2011 - 2020
Basketballvereniging
Becege Doetinchem





Inhoudsopgave

1	INLEIDING	1
1.1	Aanleiding	1
1.2	Wat staat er in dit beleidsplan?	1
2	EVALUATIE	2
2.1	Evaluatie doelen seizoen 2010-2011	2
2.2	Evaluatie inspanningen 2011	3
2.3	Conclusies	4
2.4	Aandachtspunten	5
3	BECEGE DOETINCHEM IN 2020: VERSTEVIGEN	6
3.1	Wat hebben we in 2020 bereikt?	6
3.2	Wat moet daarvoor gebeuren?	6
4	BECEGE DOETINCHEM IN 2015: UITBOUWEN	7
4.1	Wat hebben we in 2015 bereikt?	7
4.2	Wat moet daarvoor gebeuren?	7
5	ACTIEPROGRAMMA 2011-2012	8
5.1	Wat hebben we in 2012 bereikt?	8
5.2	Organisatie	8
5.3	Actieprogramma 2011-2012	9
5.4	Financiën	10



1 Inleiding

1.1 Aanleiding

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van oktober 2010 heeft Becege Doetinchem het beleidsplan 2010-2020 vastgesteld. In dit plan is de ambitie van Becege Doetinchem aangegeven voor de langere termijn. In dat beleidsplan heeft Becege nadrukkelijk de keuze gemaakt om met vernieuwde energie de vereniging voor de toekomst te laten voortbestaan.

In het beleidsplan is een aantal stappen onderscheiden:

1. *Korte termijn (2011): De basis.*

In deze fase ligt de focus op het leggen van een goede basis en richt het beleid zich op 'overleven', het op orde krijgen van de fundamentals en het creëren van een gezonde uitgangspositie.

2. *Middellange termijn (2015): Uitbouwen.*

In deze fase ligt de nadruk op het gecontroleerd uitbouwen van Becege Doetinchem. Er wordt gewerkt aan de realisatie van een bouwwerk (de vereniging) dat op de basis wordt neergezet.

3. *Lange termijn (2020): Verstevigen.*

In deze fase wordt de positie van Becege Doetinchem verstevigd, zodat de vereniging een stevige positie binnen de regio bezet.

1.2 Wat staat er in dit beleidsplan?

In 2011 is hard gewerkt aan de realisering van de eerste stap uit het beleidsplan: *De Basis*. Het is dus tijd om onze inspanningen te evalueren. Op maandag 31 oktober hebben de werkgroepen in De Pol gezamenlijk het afgelopen jaar geëvalueerd. De punten die tijdens dit overleg naar voren zijn gekomen, zijn opgenomen in dit geactualiseerde beleidsplan. In dit beleidsplan worden de volgende vragen beantwoord:

1. Evaluatie. Wat hebben we in 2011 allemaal gedaan en hebben we onze doelen bereikt? Wat ging er goed en wat zou beter kunnen?
2. Aanpassing doelen. Is het nodig om onze doelen voor de middellange en lange termijn bij te stellen?
3. Werkplan 2011-2012. Wat worden onze doelen voor het komende seizoen (2011-2012) en hoe gaan we dat realiseren?



2 Evaluatie

2.1 Evaluatie doelen seizoen 2010-2011

In het Beleidsplan 2010-2020 waren de doelen voor het afgelopen jaar als volgt gedefinieerd:

'Voordat we kunnen bouwen aan een toekomst voor Becege Doetinchem, is het van belang dat er eerst een goede basis staat. Zonder goede basis, kan er geen stevig bouwwerk worden gebouwd.

De allerbelangrijkste voorwaarde voor een goede basis, is dat Becege Doetinchem een vast 'honk' krijgt in Doetinchem. Immers, in Doetinchem is de grootste achterban aanwezig voor aankomende basketballertjes.

Nadat er zekerheid is over een nieuwe vaste plek in Doetinchem, kunnen we voorzichtig bouwen aan het vergroten van het aantal leden. We moeten nieuwe leden het gevoel geven dat ze welkom zijn bij de club en dat er een goede organisatie is: zekerheid over trainers en coaches voor de jongste teams moet er dus zijn.

De te realiseren doelen voor juni 2011 zijn:

- 1. Zekerheid over een vaste plek in Doetinchem m.i.v. september 2011.*
- 2. Om de ambities niet al te hoog op te schroeven, gaan we bij de start van de competitie 2011-2012 uit van minimaal 2 seniorenteams (1 dames en 1 heren) en 2 jeugdteams. Meer leden zijn natuurlijk altijd welkom!*
- 3. Voor de jeugdteams zijn in ieder geval een trainer en een coach beschikbaar.'*

Ad 1.

De verdeling van de zalen en zaaltijden voor de sportverenigingen in Doetinchem wordt door de gemeente voor 3 jaren vastgelegd. De nieuwe periode loopt van medio 2012-medio 2015. Het seizoen 2011-2012 is dus het laatste jaar van de huidige 3-jarige periode.

Eind 2011 start de gemeente de gesprekken met de verenigingen en inventariseert ze de wensen van de verenigingen. De contacten met de gemeente zijn overigens goed en we hebben het gevoel dat de gemeente ons, daar waar mogelijk, ondersteunt.

De (nieuwe) jeugd traint het seizoen 2011-2012 in Doetinchem (Metzo). Daarnaast worden nagenoeg alle thuiswedstrijden (op één na) in De Bongerd in Doetinchem gespeeld. Voor de jeugdteams hebben we de doelstelling van een vaste plek in Doetinchem dus kunnen realiseren.

Ad 2.

Dit doel hebben we meer dan gerealiseerd: het seizoen 2011-2012 starten we met 2 seniorenteams (D1 en H1) en 3 jeugdteams (U10, U14 en U16). Waar we vorig jaar nog beschikten over een mager bezet jeugdteam (U16), zijn de drie jeugdteams het komende seizoen goed bezet.

Ad 3.

Ook over dit doel kunnen we helder zijn: ook dat hebben we gerealiseerd. Niet alleen de jeugdteams hebben allemaal een trainer/coach, maar ook de seniorenteams:

- ✓ U10: Marcel Ruyters en Annemarie Zoutman



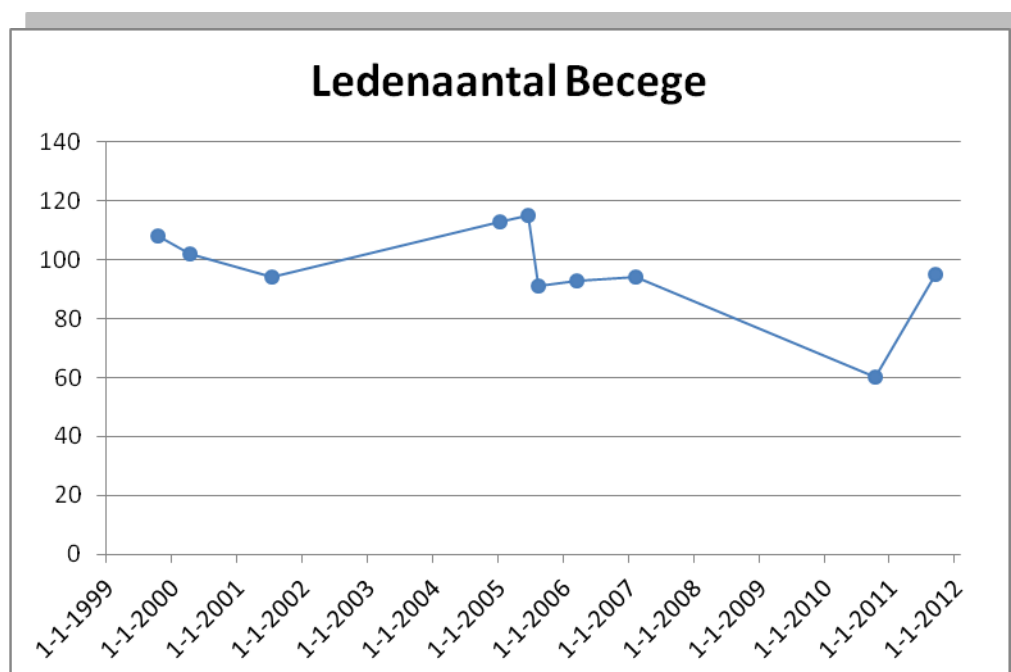
- ✓ U14: Matthijs van Weel en Twan Rosmalen
- ✓ U16: Beno Martinus
- ✓ D1: Ludwien Steenbreker en Elise Mijnen
- ✓ H1: Rudie van Schelt en Ben Bergevoet

2.2 Evaluatie inspanningen 2011

LEDENWERVING

Vanaf begin 2011 heeft de vereniging een groot aantal clinics verzorgd. Voor het grootste deel zijn de clinics door de vereniging zelf georganiseerd bij de bovenbouw van de basisscholen. Daarnaast heeft de vereniging ook meegedraaid in bestaande projecten, zoals 'Sporten in de Wijk'. Vanaf vrijdag 4 maart 2011 tot aan de zomervakantie is in het Metzo College begonnen met de gratis inlooptrainingen.

- ✓ In totaal zijn in 2011 ruim 60 clinics verzorgd.
- ✓ Er zijn 15 gratis trainingsavonden verzorgd op de vrijdagavond in het Metzo College.
- ✓ De inlooptrainingen zijn bezocht door ruim 130 verschillende kinderen.
- ✓ Uiteindelijk heeft de vereniging zo'n 40 nieuwe leden mogen begroeten.



COMMUNICATIE EN SPONSORING

Communicatie binnen de vereniging heeft in 2011 grotendeels plaats gevonden via de vernieuwde website. Daarnaast is er, vooral voor de jeugd, een Twitter-account en een Facebook-pagina aangemaakt. Communicatie buiten de vereniging heeft plaatsgevonden via persberichten, posters en flyers.

Het sponsorbeleid is deels herzien. Om de continuïteit van de vereniging te waarborgen en ons meerjarenbeleid te kunnen realiseren, gaan we bij voorkeur 3-jarige contracten aan met onze sponsors.



We hebben vier nieuwe sponsors vastgelegd. Daarnaast heeft een aantal sponsors de vereniging een eenmalige gift gedaan of hebben ze een bijdrage geleverd in materiële zaken (o.a. ballen en beachflags).

Van de sponsors die ons de laatste jaren hebben gesponsord, is er slechts één die een 3-jarig contract met ons is aangegaan. Als reden geven de sponsors aan dat ze zich niet vast willen leggen voor een langere periode of vanwege de recessie geen financiële middelen hebben. Het is belangrijk gebleken om een persoonlijke relatie op te bouwen met de sponsor. De meeste sponsors zijn dan ook vastgelegd via relaties binnen de vereniging.

- ✓ In de eerste helft van 2011 zijn er 8 persberichten uitgegaan. Al deze persberichten hebben de lokale weekbladen gehaald en zijn vaak met foto geplaatst.
- ✓ We hebben een tweetal flyers laten drukken. Eén flyer betrof de gratis inlooptrainingen in het Metzo en is uitgedeeld tijdens de clinics op de basisscholen (5.000 exemplaren). Daarnaast hebben we 2.500 flyers uitgedeeld tijdens de avondvierdaagse over de clinic van Henk Pieterse.
- ✓ Vier sponsors hebben een 3-jarig contract afgesloten met de vereniging (Accon-avm, Markant, AHA-borduuratelier Gaanderen en een sponsor die anoniem wenst te blijven).
- ✓ Een aantal sponsors heeft financieel bijgedragen aan incidentele activiteiten (Toyota ten Have, Ami Kappers, Evers Opticiens en Abu Media Services).
- ✓ Een aantal sponsors heeft in materiële zin bijgedragen aan de clinic van Henk Pieterse (Claus Sport, Schuurman Schoenen, Albert Heijn De Bongerd, Slagerij Bles en Bakkerij Kaspers).
- ✓ De gemeente Doetinchem heeft vanuit de incidentele sportstimulering subsidie verleend.

KADER

De bereidheid binnen de vereniging om bij te dragen aan activiteiten, zoals het verzorgen van clinics, is groot geweest (vooral door de Dames 1). Daarnaast was het enthousiasme tijdens de activiteiten groot. Dit stemt zeker gelukkig en geeft het gevoel dat de hele vereniging 'er voor wil gaan'. De leden leveren graag een (*incidentele*) bijdrage aan het voortbestaan van de vereniging.

Aan de andere kant constateren we dat het aantal personen dat een *structurele* taak wil vervullen (zoals bestuurslid, trainer of coach) beperkt is.

Om het kader te versterken zijn er verkennende gesprekken gevoerd met Juventus Wehl over samenwerking. Voor ons is samenwerking mogelijk, indien Doetinchem de centrale locatie wordt. Aangezien Juventus Wehl nog hoop koestert op een herstart in Wehl, staan de contacten de laatste tijd op een laag pitje.

- ✓ 23 leden hebben als trainer of als assistent een bijdrage geleverd aan één of meerdere clinics.

2.3 Conclusies

- ✓ De belangrijkste conclusie is dat we als vereniging een prachtige eerste stap hebben gezet in de realisering van het Beleidsplan 2010-2020. Daarmee is het begin van een goede basis gelegd voor de toekomst. Hier hebben we ook hard voor gewerkt!
- ✓ We constateren dat we op de koers liggen, zoals uitgestippeld in het Beleidsplan 2010-2011. Het is daarom niet nodig om onze doelen en ambitie voor de middellange en lange termijn bij te stellen. Voor de volledigheid zijn de doelen opgenomen in de hoofdstukken 3 en 4 van dit geactualiseerde Beleidsplan 2011-2020.



2.4 Aandachtspunten

Naast de conclusie dat de gestelde doelen zijn gerealiseerd, is er ook een aantal aandachtspunten. Deze aandachtspunten vormen de opgave voor het komende seizoen:

LEDENWERVING

- ✓ Het grootste deel van de aanmeldingen van nieuwe jeugdleden zit in de categorie tot 14 jaar. Voor de ledenwerving kunnen we ons actiever richten op de onderbouw van de middelbare scholen.

COMMUNICATIE, SPONSORING EN CULTUUR

- ✓ Om de jeugd meer te betrekken bij de vereniging, zal daar in de communicatie meer aandacht aan worden besteed.
- ✓ Het actueel houden en het verder ontwikkelen van de website blijft een aandachtspunt. Zo dienen actuele uitslagen en standen geraadpleegd te kunnen worden en is er behoefte aan meer interactie. Dit zou kunnen door middels 'polls' of door de mogelijkheid om reacties te plaatsen'.
- ✓ Met sponsors moet een meer structurele band worden opgebouwd. Daarbij richten we ons meer op de mogelijkheden van de relaties binnen de vereniging

KADER

- ✓ Als we willen groeien, zal het kader in gelijke tred mee moeten groeien. Om voor de toekomst voldoende kader te kunnen garanderen (van voldoende kwaliteit), moeten we dit potentiële kader niet alleen zoeken binnen het huidige ledenbestand. Er moet ook gekeken moeten worden ouders van nieuwe leden, oud-leden en eventueel samenwerking met andere verenigingen.



3 Becege Doetinchem in 2020: Verstevigen

3.1 Wat hebben we in 2020 bereikt?

In 2020 maakt Becege Doetinchem deel uit van een omnisportvereniging, welke één van de grootste sportverenigingen binnen de gemeente Doetinchem is. Sinds de fusie van een aantal zaalsportverenigingen (o.a. basketball, volleybal, handbal) heeft de omnivereniging een krachtig bestuur gekregen. Dit bestuur heeft er voor gezorgd dat de gemeente Doetinchem een modern en multifunctioneel zaalsportcentrum heeft gebouwd.

Naast deze nieuwe accommodatie heeft de fusie er ook voor gezorgd dat er een stevig kader staat: professionele sportleraren verzorgen zowel basketball-, volleybal- als handbaltrainingen. Kinderen die kennis willen maken met een zaalsport, kunnen een programma doorlopen, waarbij ze kennis maken met alle zaalsporten. Uiteindelijk maken ze een keuze voor de sport die het beste bij hen past.

Als grote club levert de omnisportvereniging ook een bijdrage aan de samenleving. Naast de voorzieningen voor eigen sporters, levert ze ook haar bijdrage aan de maatschappij door bijvoorbeeld buitenschoolse opvang (in combinatie met sportbeoefening) te verzorgen of sportactiviteiten te organiseren voor speciale groepen (bedrijven, ouderen, etc.).

Op de nieuwe locatie is (mede door de uitstekende kantine) voldoende ruimte voor sociale activiteiten. Hierdoor is het sociale fundament binnen de vereniging groot: oud-leden brengen met plezier een bezoekje, ouders zijn betrokken bij de activiteiten van hun kinderen en sporters zijn graag langer in de sporthal, om ook de wedstrijden van hun clubgenoten te volgen. Dit heeft ook zijn weerslag op de sportieve prestaties: in 2020 promoveert het eerste herenteam naar de promotiedivisie.

3.2 Wat moet daarvoor gebeuren?

Samenwerking met andere verenigingen en instanties is een voorwaarde om de positie van de club te verstevigen. Het proces van samenwerking kenmerkt zich door geleidelijkheid: beginnen waar dat mogelijk is, niet forceren waar dat omstreden is. Op dit moment is het nog niet mogelijk aan te geven welke concrete acties genomen moeten worden. Immers, eerst moet de basis worden gelegd (hoofdstuk 4).

Op termijn kan gedacht worden aan de volgende acties:

- ✓ Samenwerking/fusie met andere sportverenigingen binnen de gemeente Doetinchem, zoals een volleybalvereniging of handbalvereniging.
- ✓ Samenwerking met andere basketbalverenigingen in de regio.
- ✓ Structurele samenwerking met scholen, waarbij bijvoorbeeld gebruik wordt gemaakt van gediplomeerde trainers (ROC Graafschap College).
- ✓ Samenwerking met overheidsinstanties en sportorganisaties, zoals de gemeentelijke Sportservicepunt; Gelderse Sport Federatie, etc..
- ✓ Samenwerking met overige organisaties, zoals buurtorganisaties, Stichting Kinderopvang Yunio, etc.



4 Becege Doetinchem in 2015: Uitbouwen

4.1 Wat hebben we in 2015 bereikt?

Becege Doetinchem heeft in 2011 een vaste plek verworven in Doetinchem en het is nu de tijd om de vereniging uit te bouwen. Na een aantal jaren (2015) heeft Becege Doetinchem in alle leeftijdscategorieën minimaal 1 team vertegenwoordigd, zowel bij de mannen als bij de vrouwen.

Door de sterkere sociale structuur zijn ouders bereid tijd te investeren in de vereniging, onder andere in de begeleiding van de jeugdteams. Gezien het enthousiasme binnen de vereniging zijn trainers uit de omgeving makkelijk bereid te vinden om trainingen te verzorgen.

4.2 Wat moet daarvoor gebeuren?

Om in 2015 het bovenstaande te bereiken, gaat vanaf eind 2010 een aantal werkgroepen aan de slag. Deze werkgroepen brengen jaarlijks in beeld wat er dat komende jaar moet gebeuren. Het einddoel is dus geformuleerd in dit beleidsplan; de werkgroepen definiëren een 'jaardoel' met een beschrijving hoe ze dit denken te gaan doen. Omdat er in kleine groepen wordt gewerkt, is de tijdsbesteding voor de werkgroepleden relatief beperkt, maar kan er toch veel worden bereikt.

5 Actieprogramma 2011-2012

5.1 Wat hebben we in 2012 bereikt?

Het komende jaar werken we door aan de opbouw van de vereniging. We geven nieuwe leden het gevoel geven dat ze welkom zijn bij de club en dat er een goede organisatie is. Zekerheid over trainers en coaches voor de jongste teams is daarvoor een randvoorwaarde.

De te realiseren doelen voor juni 2012 zijn:

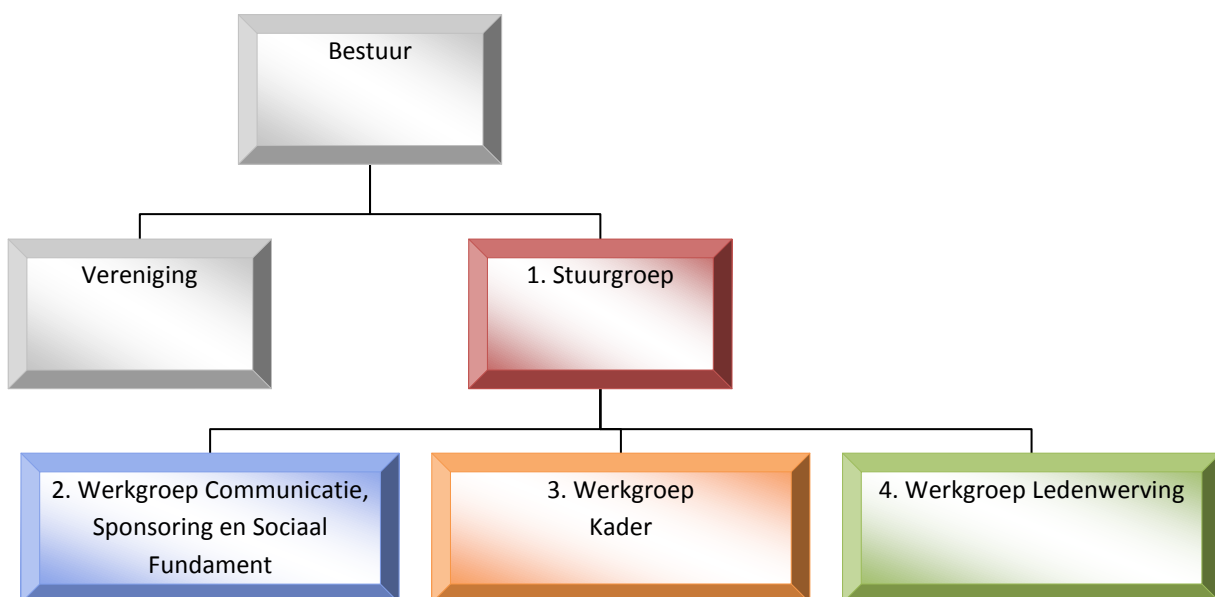
- ✓ Bij de start van de competitie 2012-2013 gaan we uit van *minimaal* 2 seniorenteams (1 dames en 1 heren). Daarnaast hebben we voor alle jeugdteams een vertegenwoordigend team. Dat komt neer op 5 jeugdteams: U10, U12, U14, U16 en U18.
- ✓ Voor elk jeugdteam is in ieder geval een trainer/coach beschikbaar.
- ✓ Zekerheid over een vaste plek in Doetinchem m.i.v. september 2012 voor de gehele vereniging. We proberen daarbij de huidige trainingstijden te handhaven: de woensdagavond voor de senioren en de vrijdagavond voor de jeugd. Daarbij proberen we De Bongerd als onze vaste plek te krijgen. Dit is onze inzet bij de gesprekken met de gemeente.

5.2 Organisatie

Evenals afgelopen jaar wordt er gewerkt met een drietal werkgroepen. Deze werkgroepen werken onder aansturing van een Stuurgroep (zie figuur 1).

Taken

- ✓ De Stuurgroep krijgt van het bestuur de opdracht om dit Beleidsplan 2011-2020 te realiseren.



Figuur 1: Organisatie



- ✓ De Stuurgroep stelt het actieprogramma van de werkgroepen vast, waarna de werkgroepen gemandateerd worden om de plannen uit te voeren.
- ✓ De Stuurgroep zorgt ervoor dat de te nemen acties door de werkgroepen volgens planning verlopen.
- ✓ De Stuurgroep zorgt voor de onderlinge afstemming van de activiteiten van de werkgroepen.
- ✓ De Stuurgroep brengt twee keer per jaar een voortgangsrapportage uit aan het bestuur.

Bezetting

De Stuurgroep wordt gevormd door:

- ✓ Rudie van Schelt
- ✓ Beno Martinus
- ✓ Matthijs van Weel
- ✓ Twan Rosmalen

5.3 Actieprogramma 2011-2012

Actie	Datum
1. STUURGROEP.	
✓ Zorgen dat we een vaste plek hebben in Doetinchem.	
✓ Zoeken naar mogelijkheden tot samenwerking met andere basketbalverenigingen in de Achterhoek en sportverenigingen in Doetinchem.	
2. CULTUUR, SPONSORING EN COMMUNICATIE.	
✓ Om de nieuwe en oude leden beter met elkaar kennis te laten maken, wordt het traditionele familietoernooi georganiseerd.	
✓ Gezamenlijk een eredivisiewedstrijd of Harlem Globetrotters bezoeken.	
✓ Proberen wedstrijdverslagen in de krant geplaatst te krijgen.	
✓ Opstellen van een digitale nieuwsbrief, welke is gericht op de leden en de sponsors. Hierbij wordt niet alleen aandacht besteed aan de nieuwe leden, maar ook aan sponsors.	
✓ Verdere ontwikkeling van de website: toevoegen van de laatste uitslagen en standen, 'polls' en de mogelijkheid om reacties te plaatsen.	
✓ Jeugd betrekken en consulteren bij verdere ontwikkeling van Becege.	
3. KADER.	
✓ Regelen kader voor seizoen 2012-2013.	
✓ Actief ouders benaderen van de nieuwe jeugd of deze actief bij willen dragen aan de vereniging.	
✓ Opleiding van (jeugd)trainers.	



✓ Geven van een cursus 'tafelen' voor nieuwe leden.	
✓ Verbeteren niveau van de spelers.	

4. LEDENWERVING.	
✓ Organiseren van clinics, inlooptrainingen op middelbare scholen etc.	
✓ Organisatie 'Streetball Masters Achterhoek'.	9, 16 of 23 juni 2012
✓ Organisatie clinic Henk Pieterse.	

5.4 Financiën

De extra activiteiten die de vereniging het komende jaar uitvoert, vragen financiële middelen. In de begroting voor 2012 is voor de activiteiten € 1.500,- opgenomen. Eventuele aanvullende financiering wordt gevonden door sponsoring.